



Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition)

Dominique Blümke

[Download now](#)

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition)

Dominique Blümke

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition)

Dominique Blümke

Studienarbeit aus dem Jahr 2006 im Fachbereich Soziologie - Arbeit, Beruf, Ausbildung, Organisation, Note: 1,3, Universität Konstanz, Veranstaltung: Arbeitsmarktsoziologie, 8 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Die Lohnunterschiede zwischen Männern und Frauen sind nach über 20 Jahren seit Erlass der Entgeltgleichheitsrichtlinie 75/117 EWG im Jahr 1975 durch den Europäischen Gerichtshof noch immer nicht vollkommen eliminiert worden. Das Problem liegt währenddessen nicht mehr nur auf juristischer Seite, sondern auch auf Seiten der Empirie und der Statistik.¹ Lohnunterschiede existieren noch immer – sind jedoch nur schwerlich nachzuweisen, wie der Beitrag „Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern in Branchen, Berufen und Betrieben“ von Thomas Hinz und Hermann Gartner aufzeigt. Das Problem nicht erfassbarer bzw. geschätzter Variablen (wie z.B. tatsächliche Arbeitszeit oder das Problem der Beitragsbemessungsgrenze im Hinblick auf genaue Lohnangaben) und deren möglicher Einfluss auf die Gesamtergebnisse werden hierbei nachvollziehbar dargestellt. Doch nicht nur die Enthüllung der Lohnunterschiede stellt eine statistische und empirische Schwierigkeit dar, sondern auch die Verhinderung des Entstehens. Die Ursache von unterschiedlichen Löhnen liegt oftmals erheblich an einer unterschiedlichen Bewertung von Arbeit. 1 Arten von Arbeitsbewertungsverfahren Man unterscheidet derzeit zwischen zwei Arten von Arbeitsbewertungsverfahren: Summarische Bewertungsverfahren betrachten und bewerten den Arbeitsprozess als Ganzes. Es werden vorab bestimmte Kriterien (z.B. Qualifikation) festgelegt, welche jedoch nie getrennt voneinander bewertet werden. Bei den Analytischen Bewertungsverfahren hingegen wird jedes Merkmal einzeln bewertet. Die einzelnen Teilbewertungen bilden zum Schluss den so genannten Arbeitswert. Des Weiteren differenziert man innerhalb dieser Bewertung zwischen der sog. Reihung, bei welcher die jeweiligen Arbeitsplätze ihrer Schwierigkeit nach in eine Reihenfolge gebracht werden (bei summarischen Verfahren; sog. ‚Rangfolgeverfahren‘) bzw. die einzelnen Merkmale des Arbeitsplatzes ihrer Anforderung nach geordnet werden (bei analytischen Verfahren; sog. ‚Rangreihenverfahren‘) und der Stufung, bei welcher die Tätigkeiten vorab einer Gehaltsgruppe zugewiesen sind (bei summarischen Verfahren; sog. ‚Katalogverfahren‘) bzw. die Merkmale jeweils einzeln zugeordnet werden (bei analytischen Verfahren; sog. ‚Stufenverfahren‘).²

¹ Vgl. Tondorf/Ranftl (bmfsfj – Leitfaden), 11-16

² Vgl. Krell/Winter, 6 sowie Ranftl, 41

 [Download Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der ...pdf](#)

 [Read Online Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution d ...pdf](#)

Download and Read Free Online Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) Dominique Blümke

From reader reviews:

Carla Smith:

Book is actually written, printed, or outlined for everything. You can realize everything you want by a book. Book has a different type. As it is known to us that book is important matter to bring us around the world. Alongside that you can your reading talent was fluently. A guide Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) will make you to end up being smarter. You can feel much more confidence if you can know about every thing. But some of you think which open or reading any book make you bored. It is far from make you fun. Why they are often thought like that? Have you seeking best book or suitable book with you?

Richard Martinez:

This Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) is great reserve for you because the content which can be full of information for you who have always deal with world and have to make decision every minute. This kind of book reveal it information accurately using great arrange word or we can declare no rambling sentences included. So if you are read the item hurriedly you can have whole facts in it. Doesn't mean it only gives you straight forward sentences but tough core information with beautiful delivering sentences. Having Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) in your hand like getting the world in your arm, information in it is not ridiculous 1. We can say that no guide that offer you world inside ten or fifteen second right but this book already do that. So , this can be good reading book. Hey there Mr. and Mrs. stressful do you still doubt in which?

Vincent Johnson:

In this era globalization it is important to someone to get information. The information will make a professional understand the condition of the world. The healthiness of the world makes the information much easier to share. You can find a lot of references to get information example: internet, newspaper, book, and soon. You can see that now, a lot of publisher which print many kinds of book. The book that recommended to your account is Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) this reserve consist a lot of the information in the condition of this world now. That book was represented how can the world has grown up. The language styles that writer use to explain it is easy to understand. The particular writer made some analysis when he makes this book. That's why this book ideal all of you.

Patsy Phan:

Many people spending their time by playing outside along with friends, fun activity together with family or just watching TV the whole day. You can have new activity to invest your whole day by examining a book. Ugh, do you consider reading a book can really hard because you have to take the book everywhere? It fine

you can have the e-book, delivering everywhere you want in your Smartphone. Like *Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme?* (German Edition) which is getting the e-book version. So , why not try out this book? Let's view.

**Download and Read Online *Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme?* (German Edition)
Dominique Blümke #X5C4YFB13T7**

Read Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke for online ebook

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke books to read online.

Online Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke ebook PDF download

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke Doc

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke Mobipocket

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke EPub