



Darstellung und kritische Würdigung eines Personalentwicklungssystems aus dem öffentlichen Sektor (German Edition)

Sandy Krapohl

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Darstellung und kritische Würdigung eines Personalentwicklungssystems aus dem öffentlichen Sektor (German Edition)

Sandy Krapohl

Darstellung und kritische Würdigung eines Personalentwicklungssystems aus dem öffentlichen Sektor (German Edition) Sandy Krapohl

Studienarbeit aus dem Jahr 2005 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,3, Fachhochschule Frankfurt am Main (Wirtschaft und Recht), Veranstaltung: Public Management, 13 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Die durch den Reformprozess im öffentlichen Sektor bedingten Umstrukturierungen in Verwaltungen und öffentlichen Unternehmen stellen eine Herausforderung insbesondere für deren Personalentwicklung dar. Um das Ziel eines kundenorientierten Dienstleistungsunternehmens zu erreichen, müssen nicht nur bestehende Strukturen und Abläufe optimiert werden. Auch die Mitarbeiter sollten entsprechend geschult werden, um den neuen Anforderungen an ihren Arbeitsplatz gerecht werden zu können. Die Leistungsqualität und Wirtschaftlichkeit einer Organisation hängt entscheidend von dem eingesetzten Personal ab. Vor diesem Hintergrund spielt die Personalentwicklung eine wesentliche Rolle und unterstützt die Mitarbeiter bei der Bewältigung der unmittelbaren und zukünftig an sie gestellten Aufgaben.

Die Universität Bremen hat sich 1995 das Ziel gesetzt, ein modernes Dienstleistungsunternehmen („Unternehmen Universität“) zu werden. Die Initiierung eines dafür erforderlichen langfristigen Organisationsentwicklungsprozesses wurde von Beginn an durch die Personalentwicklung begleitet und unterstützt. Die Universität bekam vom Land Bremen personalrechtliche und wirtschaftliche Kompetenzen übertragen. Des Weiteren wurden Entscheidungskompetenzen dezentralisiert und den Beschäftigten mehr Verantwortung zugeteilt. All diese Veränderungen verlangten eine Qualifizierung der Mitarbeiter und somit wurde 1998 das erste Personalentwicklungskonzept zusammen von der Universitätsleitung, dem Personalrat und der Frauenbeauftragten erstellt.

Ausgehend von der Definition des Begriffes Personalentwicklung werden die Bereiche Personalbildung, Personalförderung und Organisationsentwicklung voneinander abgegrenzt. Im Anschluss wird das Personalentwicklungssystem der Universität Bremen mit seinen Trägern und Zielgruppen vorgestellt. Die Bedarfsorientierung und Qualitätssicherung sind wesentliche Bestandteile eines jeden Personalentwicklungssystems und werden auch von der zentralen Personalentwicklung der Universität berücksichtigt. Die eingesetzten Instrumente und durchgeführten Bildungs- und Fördermaßnahmen sind in ein System geregelter Strukturen und Abläufe eingebunden und werden ausführlich im Hauptteil beschrieben. Die bisher evaluierten Daten zu den Personalentwicklungsmaßnahmen werden aufgezeigt und graphisch veranschaulicht. Abschließend erfolgt die kritische Würdigung des vorgestellten Personalentwicklungssystems der Universität Bremen.

 [Download Darstellung und kritische Würdigung eines Persona ...pdf](#)

 [Read Online Darstellung und kritische Würdigung eines Perso ...pdf](#)

Download and Read Free Online Darstellung und kritische Würdigung eines Personalentwicklungssystems aus dem öffentlichen Sektor (German Edition) Sandy Krapohl

From reader reviews:

Latrice Miller:

Why don't make it to become your habit? Right now, try to ready your time to do the important action, like looking for your favorite publication and reading a reserve. Beside you can solve your problem; you can add your knowledge by the e-book entitled Darstellung und kritische Würdigung eines Personalentwicklungssystems aus dem öffentlichen Sektor (German Edition). Try to the actual book Darstellung und kritische Würdigung eines Personalentwicklungssystems aus dem öffentlichen Sektor (German Edition) as your good friend. It means that it can for being your friend when you experience alone and beside those of course make you smarter than ever. Yeah, it is very fortunated for you. The book makes you much more confidence because you can know every little thing by the book. So , let's make new experience along with knowledge with this book.

George Clark:

Book is definitely written, printed, or descriptive for everything. You can know everything you want by a reserve. Book has a different type. As you may know that book is important thing to bring us around the world. Adjacent to that you can your reading ability was fluently. A guide Darstellung und kritische Würdigung eines Personalentwicklungssystems aus dem öffentlichen Sektor (German Edition) will make you to possibly be smarter. You can feel a lot more confidence if you can know about almost everything. But some of you think that will open or reading some sort of book make you bored. It is not necessarily make you fun. Why they are often thought like that? Have you in search of best book or ideal book with you?

Shad Broussard:

This Darstellung und kritische Würdigung eines Personalentwicklungssystems aus dem öffentlichen Sektor (German Edition) is great e-book for you because the content which is full of information for you who else always deal with world and get to make decision every minute. This kind of book reveal it information accurately using great organize word or we can claim no rambling sentences included. So if you are read the idea hurriedly you can have whole facts in it. Doesn't mean it only provides you with straight forward sentences but difficult core information with wonderful delivering sentences. Having Darstellung und kritische Würdigung eines Personalentwicklungssystems aus dem öffentlichen Sektor (German Edition) in your hand like finding the world in your arm, details in it is not ridiculous one. We can say that no e-book that offer you world in ten or fifteen minute right but this reserve already do that. So , this can be good reading book. Hey Mr. and Mrs. active do you still doubt in which?

Kevin Porter:

Many people spending their time frame by playing outside with friends, fun activity having family or just watching TV the entire day. You can have new activity to enjoy your whole day by reading through a book. Ugh, ya think reading a book can definitely hard because you have to take the book everywhere? It ok you

can have the e-book, delivering everywhere you want in your Smartphone. Like *Darstellung und kritische Würdigung eines Personalentwicklungssystems aus dem öffentlichen Sektor (German Edition)* which is getting the e-book version. So , try out this book? Let's see.

Download and Read Online *Darstellung und kritische Würdigung eines Personalentwicklungssystems aus dem öffentlichen Sektor (German Edition)* Sandy Krapohl #BOS203HZF7P

Read Darstellung und kritische Würdigung eines Personalentwicklungssystems aus dem öffentlichen Sektor (German Edition) by Sandy Krapohl for online ebook

Darstellung und kritische Würdigung eines Personalentwicklungssystems aus dem öffentlichen Sektor (German Edition) by Sandy Krapohl Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Darstellung und kritische Würdigung eines Personalentwicklungssystems aus dem öffentlichen Sektor (German Edition) by Sandy Krapohl books to read online.

Online Darstellung und kritische Würdigung eines Personalentwicklungssystems aus dem öffentlichen Sektor (German Edition) by Sandy Krapohl ebook PDF download

Darstellung und kritische Würdigung eines Personalentwicklungssystems aus dem öffentlichen Sektor (German Edition) by Sandy Krapohl Doc

Darstellung und kritische Würdigung eines Personalentwicklungssystems aus dem öffentlichen Sektor (German Edition) by Sandy Krapohl Mobipocket

Darstellung und kritische Würdigung eines Personalentwicklungssystems aus dem öffentlichen Sektor (German Edition) by Sandy Krapohl EPub